

بِسْمِ تَعَالَى

شماره ۱۱۱۳۱۵
تاریخ ۸۲/۷/۲۸
پست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز
معاونت محترم پشتیبانی

بازگشت به نامه شماره ۵/۱۵/۱۵۸۲۶ مورخ ۸۲/۴/۲۲ در خصوص
پستهای سازمانی ثابت به موقت جهت مشمولین پیمانی بدینوسیله تصویر
بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۹۹۵۸۸ مورخ ۸۲/۵/۲۶ سازمان مدیریت و برنامه ریزی
کشور معاون امور مدیریت و منابع انسانی جهت اطلاع و اقدام لازم ارسال
می گردد. ر. ۷/۲۲.

دکتر فرهاد صدر
رئیس مرکز توسعه مدیریت و سیستمها

اندیکس شده

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز
استاد آذربایجان شرقی
شماره ۲۸۵۳۲
تاریخ ۱۳۸۲ / ۸ / ۸



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره : ۱۸۰۰/۹۹۵۸۸

تاریخ : ۱۳۸۲/۵/۲۶

پست :

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکت های دولتی مشمول قانون نظام هماهنگ

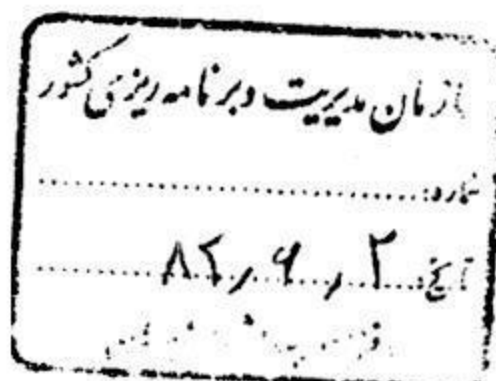
پرداخت کارکنان دولت

در پاسخ به استعلام تعدادی از دستگاه های اجرایی در مورد ضوابط انجام استخدام پیمانی موضوع مصوبه شماره ۲۹۹۸۲/ت/۲۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۲۳ و همچنین تغییر پست ثابت سازمانی به موقت و نحوه اجرای تبصره ماده ۵ قانون استخدام کشوری موارد زیر برای اقدام لازم اعلام می گردد .

۱- استخدام پیمانی براساس مجوزهای ماده ۳ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و سهمیه تعیین شده در تصویب نامه شماره ۲۵۲۹۶/ت/۲۵۰۸۶ هـ مورخ ۱۳۸۰/۵/۲۹ انجام می شود و صرفاً باید از بین پذیرفته شدگان امتحانات ادواری و با رعایت مفاد آیین نامه امتحانات یا مسابقات استخدامی و نحوه اجرای امتحانات ادواری موضوع بخشنامه شماره ۱۰۵/۲۸۲۱۵ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۲۵ صورت پذیرد و تبدیل وضع مستخدمین قراردادی و انجام کار مشخص و یا نظائر آن به پیمانی بدون رعایت مقررات مربوطه مجوزی ندارد .

اختیارات این سازمان در مورد تبدیل پست ثابت به موقت و نیز اختیارات مربوط به تبصره ماده ۵ قانون استخدام کشوری در زمینه بکارگیری و جذب نیروی انسانی به صورت پیمانی به دستگاه های اجرایی تفویض می گردد و مسئولین دستگاه های مزبور می توانند اجرای این موارد را به معاونین ذیربط یا مسئولین واحدهائی که عهده دار امور تشکیلاتی در مرکز می باشند و یا واحدهای استانی خود واگذار نمایند .

۳- دستگاه های اجرایی می توانند به جای افرادی که به موجب قوانین و مقررات مربوطه و مجوزهای لازم به استخدام پیمانی درآمده اند لکن به هر دلیل قرارداد آنان لغو می شود، با ارائه مدارک ذیربط به دفاتر بخشی سازمان و یا سازمانهای مدیریت و برنامه ریزی استان مجور بکارگیری افراد جایگزین را اخذ و از بین قبول شدگان امتحانات ادواری و با رعایت مفاد آیین نامه امتحانات و با مسابقات استخدامی و نحوه اجرای امتحانات ادواری، به استخدام افراد دیگر اقدام نمایند .





ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره: ۱۸۰۰/۹۹۵۸۸

تاریخ: ۱۳۸۲/۵/۲۶

پست:

۴- مستخدمین پیمانی می توانند براساس ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و ضوابط مقرر در تصویب نامه شماره ۱۴۲۳۰/ت/۲۳۹۹۷ هـ مورخ ۱۳۸۰/۴/۲ هیأت وزیران نسبت به انتخاب صندوق بیمه خود اقدام نمایند.

۵- ارسال یک نسخه از تغییرات و اقدامات بعمل آمده در مورد بند ۲ و ۳ این بخشنامه برای درج در سوابق به این سازمان ضروری خواهد بود.

فرمهای جدید استخدام پیمانی و فرم تمدید قرارداد در دست چاپ می باشد و متعاقباً ارسال خواهد شد.

محمود عسگری آزاد

معاون امور مدیریت و منابع انسانی

رونوشت:

- معاونت های محترم بخشی
- معاونت محترم امور پشتیبانی
- معاونت محترم امور مجلس و استانها
- حوزه معاونت امور مدیریت و منابع انسانی
- دفتر نظامهای استخدامی
- دفتر بهبود تشکیلات و برنامه ریزی نیروی انسانی
- دفتر ریاست